

— Jeg liker å ha møkkete fingre



1400 GRADER: Flytende jern på løpende bånd. Oddbjørn Maurdalen kan notere god ordreserve.



HJØRNESTEINSDRIFT: Furnes Jernstøperi i Stange Næringspark.



DEN UNGE GENERASJONEN: Fra venstre Sebastian Witek (23), Oddbjørn Maurdalen, administrerende direktør, lærling Kristian Bækken Haraldstad (18), Stange, Thomas Rustad (22) Øvre Vang og far Andrejev Witek. Sebastian avla fagproven for 14 dager siden etter lærlingtida. Han stortrives i bedriften. ALLE FOTO: TROND LILLEBO

Sebastian Witek (23) viser stolt fram sin beståtte fagprøve på modellverkstedet ved Furnes Jernstøperi. Premien er fast jobb. Årets suksessbedrift ser det som sin plikt å utdanne for framtida.

■ STANGE

Henning Holter Christensen
915 18 351 / hch@h-a.no

Witek startet som lærling i støpe-

ribedriften ved Uthuskrysset. For 14 måneder siden ble han pappa. Sebastians lille familie og søsken bor i Hamar.

På verkstedet presenterer administrerende direktør Oddbjørn Maurdalen oss for Witek senior (60). Det er Sebastians far, en trofast medarbeider på hjørnesteinsbedriften i Stange. Sønnen går altså i fars fotspor.

UNGDOMMER STÅR PÅ

I modellverkstedet jobber Thomas Rustad (22) fra Øvre Vang og lærling Kristian Bækken Haraldstad (18) fra Stange. Kristian skal gjennomføre to års læretid. Thomas startet også som lærling og er nå fast ansatt.

– Vi har praktikanter hos oss som vi har tro på for framtida. Det er mange, flinke ungdommer som står på og vil være med på å gjøre oss enda bedre. De har kunnskap, ideer og vilje. På gulvet er det stor vilje til å bygge kompetanse, som igjen gjør at vi får tillit hos kundene gjennom kvalitet og leve-

” Vi bygger kompetanse som gjør oss bedre lagspillere.

ODDBJØRN MAURDALEN

ranser til riktig tid, sier Maurdalen.

FRA 102 TIL 120 I 2019

Furnes Jernstøperi øker for påske arbeidstokken fra 102 faste til 120. Totalt med innleid mannskap vil 130 personer stå på lønnslisten i løpet av året. Suksessbedriften har nå så mye å gjøre at det trengs flere hender. Økningen kommer med bakgrunn i nye kunder innenfor industri i tillegg til økte markedsandeler, kombinert med større leveranser til de store vegprosjektene som E6 Gardermoen-Biri.

Furnes Jernstøperi er utvilsomt en attraktiv industriarbeidsplass i regionen. Oddbjørn Maurdalen

mottok nemlig 150 søkere til 15 operatørstillinger.

– 30 søkere mekte seg stillingen som leder av ordrekontor og marketingansvarlig. Her snakker vi om svært, godt kvalifiserte folk. For å si det sånn, minst seks til åtte kvalifiserte kunne vi ansatt. Deres erfaringsnivå er svært høyt og vi snakker om personer med lang arbeids erfaring i Oslo, men som ønsker å flytte nordover med familie.

Furnes Jernstøperi har en omsetning på cirka 225 millioner kroner per år. Ifølge Maurdalen har bedriften de siste årene hatt kraftig omsetningsvekst og derfor økes produksjonen permanent. De konkrete tallene er konfiden-

FAKTA

Furnes Jernstøperi

- Etablert i 1958 i Brumunddal og flyttet i 1967 til Stange.
- En av seks norske pløtebedrifter innen «Produktivitetsspranget», som er et samarbeid mellom Lean Forum Norge, Stiftelsen Teknologiforhold, NCE Raufoss/SINTEF Manufacturing, NTNU, Swerea, IVF, Chalmers, CZU og Kiwa.
- Satsing på produktionsutvikling skal gi produktivitetsforbedring og trygge framtida. Forbedring av produkter og produksjon er i fokus.

20 millioner i bygg

Furnes Jernstøperi oppgraderer bygningsmassen i takt med kompetanshevingen. Det bidrar til økt trivsel på arbeidsplassen.

■ STANGE

Henning Holter Christensen
915 18 351 / hch@h-a.no

Nyinvesteringer på 20 millioner innbefatter større utelager, ny adkomstveg for råvarer og ferdigvarer.

– Til høsten planlegger vi utvideise av garderober, kantine, og kontorer. Det vil igjen gi jobb for

lokale aktører med hensyn til prosjektering og bygging.

– Disse nyinvesteringene sett i sammenheng med de vi har gjennomført de siste årene i form av nytt formelegg, støpeautomat, smelteovner, robotsliper og modell/produktutviklingsbygg gjør at vi ser positivt på framtida som norsk produsent av kvalitetsprodukter i støpejern. Et selskap i sterk konkurranse må alltid være i kontinuerlig utvikling. Vi er alltid interessert i dyktige medarbeidere. Vi er jo alle drevet av våre kjerneverdier, respekt og pålitelighet, avslutter Maurdalen.